Požiadavky na kontinuálne vzdelávanie pedagogických zamestnancov šk. rok 2016/2017

Podľa § 153 zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonníka práce) v znení neskorších predpisov sa zamestnávateľ stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov alebo o jej zvyšovanie. Zodpovednosť vedúceho pedagogického zamestnanca – riaditeľa za ďalšie vzdelávanie pedagogických zamestnancov vyplýva aj z § 5 ods. 2 písm. c) zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je v súlade so zákonom č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon).

Všetky ciele a nové pojmy uvedené v materiáli sú v súlade so zákonom 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch, s vyhláškou MŠ SR 445/2009 Z. z. o kontinuálnom vzdelávaní, kreditoch a atestáciách pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a s vyhláškou MŠ SR č. 437/2009 Z. z. ktorou sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné požiadavky pre jednotlivé kategórie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov

Ciele

Kontinuálne vzdelávanie ako súčasť celoživotného vzdelávania zabezpečuje u pedagogických a odborných zamestnancov sústavný proces nadobúdania vedomostí, zručností a spôsobilostí s cieľom udržiavať, obnovovať, zdokonaľovať a dopĺňať profesijné kompetencie potrebné na výkon pedagogickej praxe a na výkon odbornej činnosti so zreteľom na premenu tradičnej školy na modernú.

Schopnosť inovovať obsah a metódy výučby, skvalitniť výstupy výchovno-vzdelávacieho procesu, byť pripravený reagovať na potreby trhu práce a zmeny vo svojej vzdelávacej politike je súčasťou práce vedúceho pedagogického zamestnanca.

Ďalšie čiastkové ciele vychádzajú z druhov kontinuálneho vzdelávania a z priznávania kreditov:

1. *Adaptačné vzdelávanie* umožňuje získať profesijné kompetencie potrebné na výkon činností samostatného pedagogického zamestnanca alebo samostatného odborného zamestnanca, ktoré nezíska absolvovaním študijného programu alebo vzdelávacieho

programu v požadovanom študijnom odbore poskytujúcom žiadaný stupeň vzdelania. Je určené pre začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov školy alebo školského zariadenia. Za tento typ vzdelávania sa nezískavajú kredity.

2. *Aktualizačné vzdelávanie* poskytuje aktuálne poznatky a zručnosti potrebné na udržanie si profesijných kompetencií na štandardný výkon alebo na prípravu na vykonanie atestácie. Za tento typ vzdelávania sa získavajú kredity.

3. *Inovačné vzdelávanie* umožní pedagogickým zamestnancom zdokonaliť si profesijné kompetencie potrebné na štandardný výkon pedagogickej činnosti alebo na štandardný výkon odbornej činnosti. Za tento typ vzdelávania sa získavajú kredity, okrem funkčného inovačného vzdelávania, za ktoré sa kredity nezískavajú.

4. *Špecializačné vzdelávanie* zabezpečí získať profesijné kompetencie potrebné na výkon špecializovaných činností.

Pedagogickým zamestnancom – špecialistom je triedny učiteľ, výchovný poradca, kariérny poradca, uvádzajúci pedagogický zamestnanec, vedúci predmetovej komisie, vedúci metodického združenia alebo vedúci študijného odboru, koordinátor informatizácie, iný zamestnanec vykonávajúci špecializované činnosti určené riaditeľom, napríklad poradca pre vzdelávanie prostredníctvom informačno-komunikačných technológií, špecialista na výchovu a vzdelávanie detí zo sociálne znevýhodneného prostredia, cvičný pedagogický zamestnanec, koordinátor prevencie. Odborným zamestnancom – špecialistom je uvádzajúci odborný zamestnanec, supervízor, iný zamestnanec vykonávajúci špecializované činnosti určené riaditeľom napríklad koordinátor prevencie, výchovný poradca, kariérny poradca. Za tento typ vzdelávania sa získavajú kredity.

5. *Funkčné vzdelávanie* umožní získať profesijné kompetencie potrebné na výkon riadiacich činností vedúcich pedagogických a odborných zamestnancov.

Vedúcim pedagogickým zamestnancom alebo vedúcim odborným zamestnancom je riaditeľ, zástupca riaditeľa, hlavný majster odbornej výchovy, vedúci vychovávateľ, vedúci odborného útvaru ďalší pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ustanovený podľa osobitného predpisu. Za tento typ vzdelávania sa nezískavajú kredity.

6. *Kvalifikačné vzdelávanie* umožní získať profesijné kompetencie požadované na doplnenie kvalifikačných predpokladov alebo splnenie kvalifikačného predpokladu na vyučovanie ďalšieho aprobačného predmetu. Za tento typ vzdelávania sa získavajú kredity.

Ak škola alebo školské zariadenie má pedagogických zamestnancov, ktorí získali vzdelanie absolvovaním študijného programu alebo vzdelávacieho programu v inom ako požadovanom študijnom odbore na výkon pedagogickej činnosti, potrebujú si doplniť kvalifikačný predpoklad pre príslušnú kategóriu a podkategóriu pedagogického zamestnanca získaním vzdelania v oblasti:

a . pedagogiky, psychológie a didaktiky vyučovacích predmetov alebo didaktiky odborného výcviku, (ďalej len „pedagogická spôsobilosť") – nezískavajú kredity,

b . pedagogiky, psychológie a didaktiky vyučovacích predmetov alebo didaktiky odborného výcviku a špeciálnej pedagogiky, ďalej len „špeciálno-pedagogická" spôsobilosť, ak má vykonávať pedagogickú činnosť v triede, v škole alebo v školskom zariadení s výchovno-vzdelávacím programom pre deti alebo žiakov so zdravotným znevýhodnením – nezískavajú sa kredity,

c. ďalšieho študijného odboru alebo aprobačného predmetu – získavajú kredity.

Súkromná základná škola, Slobody 1 v Košiciach poskytuje priestor iniciatíve učiteľa, umožňuje prezentovať pedagogickým zamestnancom inovačné postupy svojej práce, ktorými sú najmä autorstvo alebo spoluautorstvo schválených alebo odporúčaných učebných pomôcok vrátane počítačových programov, učebníc, učebných textov, metodických materiálov a pracovných zošitov, iné tvorivé aktivity súvisiace s výkonom pedagogickej praxe alebo výkonom odbornej činnosti, napríklad výsledky výskumu, patenty, vynálezy, odborno-preventívne programy, odborné články publikované v odbornej literatúre. Za autorstvo alebo spoluautorstvo sa priznávajú kredity.

Situačná analýza

Naša škola zamestnáva kvalifikovaných pedagogických a odborných zamestnancov, ktorí sa pravidelne zúčastňovali priebežného odborného vzdelávania a v nasledujúcom období absolvujú, podľa individuálneho zaradenia, adekvátne formy kontinuálneho vzdelávania.

Požiadavky jednotlivých učiteľov na kontinuálne vzdelávanie vyplývajú z ich zaradenia do jednotlivých kariérnych stupňov. Potreba individuálneho a tým pádom aj kolektívneho odborného rastu sa javí ako dominantná úloha školského zariadenia, pričom je deklarovaná snaha rešpektovať individuálne potreby a možnosti konkrétneho zamestnanca.

Pedagogickí zamestnanci	
Učitelia	**17**
Majstri odbornej výchovy	**0**
Vychovávatelia	**3**
Pedagogickí asistenti	**0**
Zahraniční lektori	**0**

Tréneri športovej školy a tréneri športovej triedy	**0**
Odborní zamestnanci 0	
Nekvalifikovaní zamestnanci 2	

1. Analýza zloženia pedagogických zamestnancov školy

1. Analýza podľa kariérového stupňa

Kariérový stupeň	začínajúci	samostatný	s 1. atestáciou	s 2. atestáciou
Pedagogický zamestnanec (PZ)	2	11	7	0

Odborný zamestnanec (OZ)	0	0	0	0

1. **Analýza podľa kariérovej pozície**

Pedagogický zamestnanec špecialista
Triedni učitelia 9
Výchovný poradca 1
Kariérový poradca 1
Uvádzajúci pedagogický zamestnanec 2 Vedúci predmetovej komisie, vedúci metodického združenia, vedúci študijného odboru 3
Koordinátor informatizácie 1
Iný zamestnanec určený riaditeľom školy na špecializované činnosti 1

Odborný zamestnanec špecialista
Uvádzajúci odborný zamestnanec 0
Supervízor 0
Iný zamestnanec určený riaditeľom školy na špecializované činnosti 0
Vedúci pedagogický zamestnanec, vedúci odborný zamestnanec
Riaditeľ 1
Zástupca riaditeľa 1
Hlavný majster odbornej výchovy 0
Vedúci vychovávateľ 1
Vedúci odborného útvaru 0
Ďalší pedagogický alebo odborný zamestnanec určený podľa § 9 ZP 0

4. Druhy kontinuálneho vzdelávania

Adaptačné	Adaptačné vzdelávanie Mgr. Kataríny Harvanovej. – neukončené, Mgr. Zuzana Mizeráková – zaradená do adaptačného vzdelávania, Ing. Diana Frágner - zaradená do adaptačného vzdelávania,
Špecializačné	koordinátor prevencie Mgr. Matúš Kišš naďalej pokračuje vo vzdelávaní organizovanom n. o. Filia, Košice. Rovnako výchovný poradca Blažena Bandžáková a kariérny poradca Anna Prachárová budú pokračovať vo vzdelávaní podľa aktuálnej ponuky. Potrebné je vzdelávanie koordinátora informatizácie, vedúceho metodického združenia a vedúceho predmetovej komisie.
Funkčné	profesijné kompetencie potrebné na výkon riadiacich činností vedúcich pedagogických a odborných zamestnancov si dopĺňa zástupkyňa riaditeľky školy PaedDr. Sidónia Ilečko a vedúca výchovy Mgr. Iveta Kostová

Aktualizačné	3 pedagogickí zamestnanci, vzhľadom na otvorenia programu.
Vlastné aktualizačné	0
Prípravné atestačné	Mgr. Marcela Guľašová, Mgr. Júlia Kolibárová, Mgr. Anna Prachárová
Inovačné	V priebehu školského roka škola umožní zamestnancom v prípade ich záujmu podať si prihlášku na tento typ vzdelávania podľa ponuky Metodicko-pedagogického centra Bratislava, regionálne pracovisko Prešov, Košice prípadne iných akreditovaných organizácií. Škola bude naďalej sledovať možnosti vzdelávacích aktivít združenia Orava ako aj Junior Archievement Slovenko.
Špecializačné inovačné	0
Funkčné inovačné	0

Kvalifikačné	profesijné kompetencie požadované na doplnenie kvalifikačných predpokladov alebo na splnenie kvalifikačného predpokladu by si mala doplniť Mgr. Anna Gabániová. (uč. primárneho vzdelávania) profesijné kompetencie požadované na doplnenie kvalifikačných predpokladov alebo na splnenie kvalifikačného predpokladu by si mal doplniť Ing. Peter Jonáš (nemecký jazyk) profesijné kompetencie požadované na doplnenie kvalifikačných predpokladov alebo na splnenie kvalifikačného predpokladu by si mal doplniť Mgr. Matúš Kišš (informatika) profesijné kompetencie požadované na doplnenie kvalifikačných predpokladov alebo na splnenie kvalifikačného predpokladu by si mala doplniť Mgr. Zuzana Mizeráková (technika) profesijné kompetencie požadované na doplnenie kvalifikačných predpokladov alebo na splnenie kvalifikačného predpokladu by si mala doplniť Mgr. Jana Weberová (telesná a športová výchova)

Príloha C

Plán kontinuálneho vzdelávania (pedagogických, odborných) zamestnancov na školský rok ….													
P. č.	**Titul**	**Meno**	**Priezvisko**	**Celková časová dotácia v hodinách**	**Vzdelávanie**					**Spolu kredity**	**Začiatok**	**Koniec**	**Poznámka**
					Druh vzdelávania	**Vzdelávacia inštitúcia**	**Názov vzdelávacieho programu**	**Počet kreditov**	**Predpokladané náklady na rozpočet € ***				
1	PaedDr.	Sidónia	Ilečko	200	Funkčné	MPC Košice	Profesionalizácia práce vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca	0			Máj 2016	Január 2018	pokračuje
2	Mgr.	Iveta	Kostová	200	Funkčné	MPC Košice	Profesionalizácia práce vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca	0				Január 2018	prihlásený
					Kvalifikačné	VŠ	I. Atestačná skúška	0					prebieha
				40	Aktualizačné	MPC Košice	Základná zjazdový výcvik pre pedagogických zamestnancov – inštruktor lyžovania	10					prihlásený
3	Mgr.	Júlia	Kolibárová		Kvalifikačné	KU Ružomberok	Využitie metódy Jolly Phonics na hodinách ANJ pre 1.stupe- ZŠ (II.atestácia)	0				Máj 2017	pokračuje
					Aktualizačné	Jolly Phonics center	Jolly Phonics advanced and grammar						

4	Mgr.	Matúš	Kišš	40	Aktualizačné	MPC	Základná zjazdový výcvik pre pedagogických zamestnancov – inštruktor lyžovania	10						prihlásený
5					Aktualizačné	NO Záježová	Environmentálni experti	0						ukončené
					Inovačné	MPC	Prevencia niektorých sociálno-patologických javov							prihlásený
6 7.	Mgr.	Anna	Prachárová	0	Aktualizačné	MPC	Prípravné atestačné vzdelávanie na vykonanie II.atestácie						Október 2016	prebieha
	Mgr.	Jana	Weberová		Aktualizačné	MPC	Ochrana života a zdravia	14				September 2016		prihlásený
8.	Mgr. Ing.	Anna Peter	Gabániová Jonáš		Rozširujúce kvalifikačné aktualizačné	IPV Žilina VŠ Univerzita Tubingen	Učiteľstvo pre primárne vzdelávanie Medzinárodný letný kurz Tubingen	 0						neprihlásený ukončené

Poznámka: ***Predpokladaný rozpočet uvádzať len pri vzdelávaní, pri ktorom sa uplatňuje náhrada funkčného platu v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch a o odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých predpisov.***